

Несовершеннолетний: особенности условий труда, прием, увольнение

Работник до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время. Ему нельзя установить испытательный срок. Его нельзя принять на работу по совместительству, отправлять в командировки, привлекать к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздники (ст. ст. 70, 265, 268, 282 ТК РФ).

Срочный трудовой договор с несовершеннолетним можно заключить в тех же случаях, что и с совершеннолетними. В остальных случаях заключайте бессрочный договор.

Рабочее время несовершеннолетних

В 16 - 17 лет продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день.

В 14 - 15 лет продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы - не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

При приеме на работу несовершеннолетние предъявляют паспорт и СНИЛС, а ранее работавшие еще трудовую книжку. С 14 до 15 лет понадобится согласие одного из родителей (ст. 63 ТК РФ).

Медосмотры - для несовершеннолетних обязательны предварительный и ежегодный периодический (ст. 266 ТК РФ).

Зарплату несовершеннолетнему считают как обычно - исходя из отработанного времени и оклада или по сдельным расценкам. НДФЛ считают и удерживают по общим правилам (ст. 271 ТК РФ).

Отпуск для несовершеннолетних - 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего нельзя отозвать из отпуска (ст. 122 ТК РФ).

При **увольнении** несовершеннолетнего по собственному желанию или по соглашению сторон особенностей нет. Для увольнения по инициативе работодателя, за исключением ликвидации, надо получить согласие трудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей (ст. 26 ГК РФ).