

УТВЕРЖДЕНО

Приказ №33/1ОД от «17» марта 2022 года

Директор МБОУ СОШ №12

_____ / О.И.Вятчина

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в
МБОУ СОШ №12 на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в (наименование образовательной организации)			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12	март 2022 г.	Директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12
1.2	Утверждение Положения о ЦМН	март 2022	Директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся школе, Положение
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12	март 2022	Директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся в школе, дорожная карта
1.4	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению ЦМН педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных организациях города Ижевска	март 2022	Директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся в школе, пакет нормативных актов
1.5	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 20 марта 2022 г.	Директор	Приказ о назначении куратора в ОО

1.6	Согласование «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12», Дорожной карты, Программы наставничества.	до 06 апреля 2022г.	Экспертный совет при Управлении	Приказ об утверждении «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12 », Дорожной карты, Программы наставничества
2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников в различных форматах			
2.1	Проведение семинаров для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	Администрация	Проведение семинаров
2.2	Организация и сопровождение деятельности наставников на базе школы	В течение года	Куратор, администрация	Сопроводительные документы
2.3	Формирование на сайте школы раздела «Целевая модель наставничества»	Июнь, 2022 г.	Зам. директора по информатизации	Ссылка на сайт
2.4	Создание электронной методической копилки "Наставничество – путь от цели к результату"	декабрь 2022 г.	Куратор. наставники	Электронная копилка
2.5	Формирование базы кураторов внедрения Целевой модели наставничества в школе	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Куратор, администрация	Школьная база кураторов
2.6	Формирование единой базы программ наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Куратор, администрация	Электронная копилка
2.7	Популяризация Целевой модели наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, сообществах в социальных сетях	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Куратор, администрация	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12			
3.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 04 мая 2022 г.	Куратор, администрация	База наставляемых с перечнем запросов
3.2	Формирование базы наставников в 2022–2023	до 04 мая 2022 г.	Куратор, администрация	База наставником с

	уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)			перечнем компетенций
3.3	Обучение наставников	по отдельному плану	Куратор, администрация	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Куратор, администрация	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Куратор, администрация	Реализация программ наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12			
4.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 24.04.2022 г.	Зам. директора по информатизации	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2	Организация и проведение тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	Участники модели	Проведение тематических встреч, листы регистрации
4.3	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	ноябрь 2022 г.	Участники	Участие в Форуме
4.4	Открытый городской конкурс «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	декабрь 2022г.	Участники	участие
4.5	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте школы «Целевая модель наставничества»	в течение года	Администрация, куратор	Размещение материалов на сайте
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ СОШ №12			
5.1	Внесение в формы муниципального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и	По плану	кураторы внедрения целевой модели наставничества (Центр, ОО)	Внесены данные в формы ФСН

5.2	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.3	Составление анкет, направленных для оценки качества реализуемой Программы наставничества, ее сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар или групп "наставник-наставляемый".	май-октябрь 2022	кураторы внедрения целевой модели наставничества	Анкета
5.4	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества	Аналитическая справка
5.5	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №12	декабрь 2022 г.	Центр	Аналитическая справка

